

Profielschets – Directeur Nederlandse Internisten Vereniging (NIV)

De Nederlandse Internisten Vereniging (NIV) is de wetenschappelijke vereniging van en voor internisten en internisten in opleiding in Nederland. Met meer dan 4.000 leden vertegenwoordigt de NIV een krachtige stem binnen het medisch-specialistische veld.

De NIV is een veelzijdige vereniging vanwege de breedte van het vak interne geneeskunde en twaalf differentiaties binnen het specialisme. Van oncologie en nefrologie tot infectieziekten en endocrinologie. Elk van deze deelgebieden kent een eigen dynamiek, ontwikkelingen en inhoudelijke zwaartepunten. Voor deze deelgebieden bestaan deelspecialistische verenigingen die nauw verbonden zijn met de NIV. Deze structuur vraagt om intensieve afstemming, zowel binnen de vereniging als in de samenwerking met de deelspecialismen. Tegelijkertijd vertegenwoordigt de NIV, namens al deze differentiaties, het vakgebied interne geneeskunde binnen de Federatie Medisch Specialisten en fungeert daarmee als gezamenlijke stem van de internisten in het nationale zorgbeleid.

Onder leiding van de huidige directeur heeft de vereniging de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in professionalisering, samenwerking en strategische positionering. De lijnen voor de toekomst zijn uitgezet. Het vertrek van de directeur komt voort uit een nieuwe loopbaanstap buiten de organisatie, en markeert een logisch moment van overdracht. Voor de nieuwe directeur ligt daarmee een mooi fundament en de kans om verder te bouwen aan de ontwikkeling en impact van de NIV.

De vereniging bevordert de kwaliteit van de interne geneeskunde, stimuleert opleiding en nascholing, en behartigt de maatschappelijke en beroepsinhoudelijke belangen van internisten. Dit doet de NIV in samenwerking met deelspecialistische verenigingen, landelijke koepelorganisaties, overheden, patiëntenorganisaties en academische instellingen.

De functie in het kort

De directeur van de NIV staat aan het hoofd van de werkorganisatie (het bureau) en is verantwoordelijk voor het realiseren van de strategische ambities van de vereniging. De directeur is eindverantwoordelijk voor de aansturing van het bureau en de samenwerking binnen de organisatie. De directeur geeft direct leiding aan een nieuw in te stellen managementteam (MT) en werkt nauw samen met het verenigingsbestuur, deelspecialistische verenigingen, andere wetenschappelijke verenigingen, de Federatie Medisch Specialisten en andere relevante stakeholders.

Strategische opgave

In de afgelopen vijf jaar heeft het bureau van de NIV een belangrijke professionaliseringsslag doorgemaakt. De organisatie is gegroeid van 13 naar 22 medewerkers en heeft haar dienstverlening verbreed en verdiept. Het dienstenaanbod is herijkt en beter afgestemd op de behoeften van de vereniging en haar deelspecialistische achterban. Tegelijkertijd is geïnvesteerd in het verder bouwen van samenwerkingsrelaties met deelspecialistische verenigingen en andere wetenschappelijke verenigingen.

Deze ontwikkeling heeft geleid tot meer impact, grotere zichtbaarheid en een sterkere positionering. De groei en complexiteit van de organisatie vroegen echter ook om een herbezinning op structuur en werkwijze. Op basis van een evaluatie is een nieuwe

inrichting uitgewerkt die beter aansluit op de strategische koers en ambities van de vereniging. Momenteel bevindt het bureau zich in de implementatiefase van deze nieuwe structuur, waarin helderheid over rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking centraal staan.

Parallel aan de professionalisering van het bureau is ook binnen het verenigingsbestuur een belangrijke beweging in gang gezet: de transitie naar een meer strategisch houdend bestuursmodel. Waar het bestuur voorheen ook uitvoerende en operationele verantwoordelijkheden op zich nam, ligt de nadruk meer op koersbepaling, toezicht en het stellen van strategische kaders.

Deze ontwikkeling vraagt om een andere inrichting van de samenwerking tussen bestuur en bureau, met heldere opdrachtgeverschap, gedeelde verantwoordelijkheid en wederzijds vertrouwen als uitgangspunten. Het bestuur fungeert steeds nadrukkelijker als regisseur van het meerjarenbeleid, waarbij het bureau – onder leiding van de directeur – verantwoordelijk is voor de vertaling naar concrete programma's en uitvoering.

De directeur speelt hierin een sleutelrol als schakel tussen strategie en praktijk, en als sparringpartner van het bestuur in het vormgeven van visie, positionering en toekomstbestendige verenigingsontwikkeling.

Resultaatgebieden en verantwoordelijkheden

1. Strategisch leiderschap en koersontwikkeling
 - Ontwikkelt, samen met bestuur en MT, de strategische koers van de vereniging.
 - Verankert de visie en jaarplannen in de organisatie en vertaalt deze naar uitvoerbare programma's.
 - Signaleert en anticipeert op externe ontwikkelingen in het zorglandschap, en vertaalt deze naar beleids- en positioneringskeuzes.
2. Organisatieontwikkeling en implementatie
 - Geeft leiding aan een wendbare, professioneel functionerende werkorganisatie.
 - Stuurt een MT aan met heldere taken en verantwoordelijkheden.
 - Ontwikkelt en bewaakt de strategische lijnen en zorgt voor een sterke interne beleidscyclus.
3. Vertegenwoordiging en positionering
 - Bouwt en onderhoudt relaties met deelspecialistische verenigingen, andere beroepsverenigingen en strategische partners.
 - Ondersteunt bestuursleden bij belangenbehartiging op bestuurlijk niveau en bij positionering van de internist binnen het zorglandschap.
 - Staat voor het bestendigen en uitbouwen van waardevolle samenwerkingsverbanden die bijdragen aan de continuïteit van de missie en doelstellingen van de organisatie en de belangen van de Vereniging.
4. Cultuur, samenwerking en teamontwikkeling
 - Creëert een veilige, inclusieve en inspirerende werkomgeving waarin medewerkers verantwoordelijkheid kunnen nemen en zich professioneel kunnen ontwikkelen.

- Bevordert samenwerking tussen beleidsadviseurs, ondersteunend personeel en betrokken leden.
- Is zichtbaar en benaderbaar, en weet draagvlak te creëren voor verandering en innovatie.
- Stimuleert heldere rolverdeling, eigenaarschap, onderlinge afstemming en kennisdeling.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een leider die koersvast én verbindend is. Iemand die rust en overzicht brengt, maar ook initiatief toont, ruimte geeft en richting durft te kiezen. Iemand die inspireert, scherp analyseert, resultaatgericht werkt én het belang van de vereniging altijd vooropstelt.

Kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding in organisatiekunde, bestuurskunde of bedrijfskunde.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten, beleidsprocessen en governance in een complexe omgeving.
- Heeft aantoonbare ervaring in of affiniteit met het zorglandschap, bij voorkeur in of rondom de medisch-specialistische zorg.
- Kennis van (of sterke affiniteit met) de medisch-specialistische zorg en het functioneren van wetenschappelijke verenigingen is een pré.

Competenties en stijl:

- Strategisch en analytisch sterk, met gevoel voor verhoudingen en timing.
- Coachend en dienend leider, met oog voor talent, teamontwikkeling en cultuur.
- Heeft een kritisch oog voor planmatig en gestructureerd werken, en voelt zich comfortabel bij het consolideren en bestendigen van processen en werkwijzen.
- Politiek-bestuurlijk sensitief, met het vermogen om de vereniging extern goed te positioneren.
- Is open, transparant en reflectief: is bereid om over zijn/haar handelen intern en maatschappelijk verantwoording af te leggen
- Kennis van en inzicht in financiële processen
- Is een netwerker en in staat om contacten in het veld te onderhouden.
- Communicatief sterk, overtuigend en benaderbaar.

Wat bieden wij?

De NIV biedt een betekenisvolle functie binnen een maatschappelijk relevante, inhoudelijk sterke en strategisch ambitieuze vereniging. De directeur krijgt de kans om daadwerkelijk impact te maken op de positionering van de internist in Nederland en bij te dragen aan toekomstbestendige zorg.

De functie wordt marktconform beloond en kent passende secundaire arbeidsvoorwaarden. De omvang bedraagt 32 uur per week. De aanstelling vindt in eerste instantie plaats voor een bepaalde tijd, met uitzicht op verlenging.