

Profielschets Algemeen bestuurslid portefeuille Opleiding van de Federatie Medisch Specialisten.

De Federatie Medisch Specialisten (Federatie) staat voor 23.000 toegewijde dokters in ziekenhuizen en instellingen. Wij verenigen alle 32 wetenschappelijke verenigingen, ondersteunen bij de uitoefening en ontwikkeling van het vak en spreken met één krachtige stem in politiek en samenleving. Samen gaan we voorop in vernieuwing, zodat 17 miljoen Nederlanders kunnen rekenen op de beste zorg ter wereld.

10 Doelstellingen van de Federatie

Alle wetenschappelijke verenigingen werken samen op het gebied van kwaliteit, opleiding, wetenschap en innovatie en beroepsbelangen. Dit doen zij onder andere binnen Raden. In deze Raden bereiden de wetenschappelijke verenigingen gezamenlijk beleid voor ten behoeve van de medisch-specialistische zorg. De Raad Kwaliteit richt zich op de kwaliteit van de medisch specialistische zorg. De Raad Opleiding richt zich op de opleiding tot medisch specialist en de bij- en nascholing van de medisch specialist. De Raad Wetenschap & Innovatie richt zich op de wetenschappelijke en innovatieve aspecten van de medisch specialistische zorg. De Raad Beroepsbelangen richt zich op de organisatie, de positionering en de financiering van de medisch specialisten en de medisch specialistische zorg.

20

Om haar doelstellingen te realiseren werkt de Federatie samen met diverse stakeholders, zoals de ziekenhuizen, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties, de overheid en andere beroepsorganisaties. Om haar doelstellingen te kunnen realiseren moet de Federatie ook een sterke verbinding hebben met haar leden (de wetenschappelijke verenigingen) en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de wetenschappelijke verenigingen en de praktiserende medisch specialisten¹ zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

30

Onze visie op de toekomst van de medisch specialistische zorg in Nederland is vastgelegd in het document 'Medisch Specialist 2025'. Door samenwerken en gerechtvaardigd vertrouwen streeft de Federatie ernaar samen met de wetenschappelijke verenigingen de ambitie van medisch specialisten waar te maken: "In 2025 behoort de Nederlandse medisch-specialistische zorg aantoonbaar tot de meest innovatieve, doelmatige en kwalitatief beste zorg ter wereld."

Samenstelling Federatiebestuur

40 Het Federatiebestuur wordt benoemd door de algemene ledenvergadering en bestaat uit een voorzitter en minimaal vijf bestuursleden (in de statuten "algemeen bestuurder" genoemd) waarvan een deel tevens fungeert als voorzitters van Raden. Het bestuur komt éénmaal in de twee weken bijeen.

¹ Daar waar medisch specialist staat, wordt tevens bedoeld klinisch chemicus, ziekenhuisapotheker of klinisch fysicus.

Algemene profielschets

- Een bestuurslid is lid van een federatielid en bij voorkeur praktiserend medisch specialist en heeft affiniteit met en kennis van de onderwerpen die de desbetreffende Raad aangaan.
- Een bestuurslid dient een verbinder te zijn, zowel binnen de Raad als naar buitentoe.
- Een bestuurslid dient:
 - op landelijk bestuurlijk niveau te kunnen acteren en een open manier van samenwerken te hebben.
 - over een goed adequaat netwerk te beschikken, dan wel in staat te worden geacht dit snel te kunnen ontwikkelen en te onderhouden.
 - te beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring; bij voorkeur voorzitter en/of lid geweest te zijn van het bestuur van een wetenschappelijke vereniging.
 - affiniteit met de doelstellingen van de Federatie te hebben.
 - integer, verantwoordelijk en onafhankelijk te zijn (los van zijn/haar eigen belangen of die van zijn/haar specialisatie te kunnen handelen/denken c.q. als een onafhankelijk vertegenwoordiger namens alle aangeslotenen te kunnen optreden).
 - een juist evenwicht te kunnen vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
 - inzicht te hebben in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Federatie stellen.
 - voldoende beschikbaar te zijn.
- Het is tevens van belang dat er een gebalanceerde samenstelling is binnen het bestuur van de Federatie. Dus verschillende (soorten) ziekenhuizen, verschillende specialisaties en een evenwichtige man – vrouw verdeling. Het is een taak van de benoemde algemeen voorzitter om hier oog voor te hebben.

Aanvullende elementen profielschets Algemeen bestuurslid met portefeuille opleiding (tevens fungerend als voorzitter van de Raad Opleiding).

Een medisch specialist,

- Ervaring als opleider of plaatsvervangend opleider.
- Affiniteit met opleiding in de breedste zin van het woord.
- Bij voorkeur voorzitter of lid geweest van concilium dan wel bestuurslid met portefeuille opleiding van een federatielid geweest.

Tijdsbelasting en bezoldiging

Over het algemeen kan gesteld worden dat een bestuurslid gemiddeld 2 tot 3 dagdelen per week beschikbaar moet zijn. Op dit moment is de vaste dag de donderdag. Daarnaast kunnen er andere afspraken zijn op wisselende dagen in de week, een voorzittersweekend met de voorzitters van de wetenschappelijke verenigingen en tweemaal een bestuursweekend naast vier maal per jaar de Algemene Vergadering.

De Federatie kent voor het vervullen van een bestuursfunctie een vacatiegeld regeling die gebaseerd is op het normatief uurtarief van de medisch specialist zoals Minister Hoogervorst van VWS en het bestuur van de Orde van Medisch Specialisten in 2006 gezamenlijk overeengekomen zijn. Het uurtarief wordt ieder jaar geïndexeerd volgens Macro Economische Verkenning (MEV).

De benoeming geschiedt door de Algemene Vergadering.